

Số: /KH-STP

Lai Châu,, ngày tháng năm 2021

KẾ HOẠCH

Triển khai các hoạt động bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2021

Thực hiện văn bản số 313/BVSTBPN-VP ngày 22/3/2021 của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh Lai Châu về việc hướng dẫn triển khai các hoạt động bình đẳng giới - Vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2021. Sở Tư pháp tỉnh Lai Châu xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền, các tổ chức đoàn thể trong chỉ đạo thực hiện công tác bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ, từ đó tăng cường hiệu quả quản lý đối với công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ.

- Nâng cao nhận thức và trách nhiệm của công chức, viên chức và người lao động trong toàn ngành về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ.

- Phát huy vai trò, vị trí của công chức, viên chức, người lao động nữ trong bộ máy hoạt động của ngành Tư pháp, phát triển vững chắc đội ngũ công chức, viên chức và người lao động nữ của ngành.

2. Yêu cầu

- Đảm bảo hiệu quả, thiết thực, tạo động lực tinh thần mạnh mẽ, thúc đẩy công chức, viên chức, người lao động nữ trong toàn ngành hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Việc tổ chức thực hiện các hoạt động về bình đẳng giới đối với công chức, viên chức, người lao động nữ được tiến hành thường xuyên, liên tục, đảm bảo tính khả thi; có sự phối hợp chặt chẽ giữa các cấp ủy đảng, các tổ chức đoàn thể; tạo điều kiện thuận lợi cho công chức, viên chức, người lao động nữ phát huy năng lực, sở trường của mình trong mọi lĩnh vực công tác góp phần xây dựng và phát triển đội ngũ công chức, viên chức, người lao động nữ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

3. Mục tiêu

- 100% công chức, viên chức, người lao động trong toàn ngành được tìm hiểu, học tập để nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ;

- 100% công chức, viên chức làm công tác bình đẳng giới được tập huấn cập nhật kiến thức bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ;

- Phần đầu 100% lãnh đạo nữ quản lý, công chức, viên chức nữ trong diện quy hoạch (từ cấp phòng trở lên) được trang bị kiến thức về bình đẳng giới và kỹ năng lãnh đạo, quản lý.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tổ chức các hoạt động truyền thông thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị hướng tới bầu cử Đại hội đảng bộ các cấp và bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV, Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026. Tăng cường tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trên các phương tiện thông tin đại chúng và lồng ghép trong các hoạt động đa dạng của cơ quan, đơn vị với các hình thức phù hợp nhằm nâng cao nhận thức, thực hành về bình đẳng giới trong cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

2. Phối hợp tuyên truyền, phổ biến những nội dung mới về bình đẳng giới trong Bộ luật Lao động năm 2019 bằng các hình thức phù hợp với từng đối tượng và điều kiện, tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị.

3. Tăng cường công tác phổ biến, giáo dục pháp luật và hòa giải ở cơ sở nhằm nâng cao ý thức nhận thức và trách nhiệm cho cán bộ, nhân dân đối với vấn đề bình đẳng giới trong đó chú trọng đối tượng đặc thù ở vùng đặc biệt khó khăn, vùng đồng bào dân tộc thiểu số và đối tượng phụ nữ ít có khả năng tiếp cận với các kênh thông tin, đối tượng yếu thế trong xã hội.

4. Thực hiện công tác quy hoạch công chức, viên chức nữ đảm bảo cơ cấu, số lượng hợp lý và chú trọng chất lượng.

5. Đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức và người lao động nữ nhằm nâng cao trình độ chuyên môn và kỹ năng nghiệp vụ. Đào tạo, bồi dưỡng có trọng tâm, trọng điểm, đẩy mạnh việc đào tạo theo chức danh, yêu cầu, tiêu chuẩn; tăng cường tỷ lệ nữ trong các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị.

6. Bố trí, sắp xếp, sử dụng, luân chuyển, bổ nhiệm công chức, viên chức nữ phù hợp, tạo môi trường và điều kiện thuận lợi để công chức, viên chức nữ được thể hiện năng lực, sở trường của mình để phấn đấu, rèn luyện. Xem xét, bổ nhiệm công chức nữ có trình độ, năng lực vào các chức danh quản lý cấp phòng. Việc bổ nhiệm công chức nữ đảm bảo tiêu chuẩn của từng chức danh, đảm bảo khả năng hoàn thành tốt nhiệm vụ và phát huy được thế mạnh. Quan tâm phát triển công chức nữ trẻ có năng lực.

7. Thực hiện các chính sách ưu tiên đối với công chức, viên chức và người lao động nữ tạo điều kiện cho công chức, viên chức và người lao động

nữ thực hiện tốt chức năng phụ nữ trong gia đình và tham gia các hoạt động xã hội.

8. Tiếp tục củng cố, kiện toàn và nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ.

9. Rà soát các văn bản QPPL của tỉnh, huyện ban hành liên quan đến các chế độ, chính sách đối với cán bộ nữ.

10. Triển khai thực hiện “Tháng hành động phòng, chống bạo lực gia đình” (tháng 6/2021), “Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới” (từ ngày 15/11 đến ngày 15/12/2021) với các hoạt động chính như: Tuyên truyền thông điệp của tháng hành động; tuyên truyền, biểu dương, khen thưởng cho các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

11. Phát động và tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ và thể dục thể thao của các cấp, các ngành và của sở trong đó khuyến khích công chức, viên chức và người lao động nữ tham gia tích cực các hoạt động tạo đời sống tinh thần phong phú cho công chức, viên chức và người lao động nữ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Sở, các phòng, đơn vị trực thuộc Sở và toàn thể công chức, viên chức, người lao động của cơ quan căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ được giao có trách nhiệm tham mưu tổ chức thực hiện tốt các nội dung có liên quan của Kế hoạch này.

2. Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ Sở Tư pháp có trách nhiệm tham mưu chỉ đạo, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này; tổng hợp kết quả thực hiện báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định./.

Nơi nhận:

- Bộ Tư pháp;
- TT Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ tỉnh – Sở LĐTBXH;
- Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ sở;
- Phòng Tư pháp các huyện, thành phố;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Văn Ban